

Arbeitsgruppe: POTENTIAL & KOMPETENZEN  
Frage: Frauen für Frauen Beratung?

Welche Angebote gibt es bereits?

- \* FRAUEN BERATUNGS-STELLEN
  - z.B. Raupe & Schmetterling, Kobra
- \* BERUFSORIENTIERUNGSPROJEKTE
  - z.B. Grill's day
- \* MIKROKREDITE für FRAUEN
- \* PSYCHO-SOZIALE BERATUNGS-STELLEN

Jeweilige Besonderheiten

- \* INDIVIDUELLE ANGEBOTE  
EMPOWERMENT KONZEPTE
- \* SCHUTZRÄUME NUTZEN
- \* FÖRDERUNG der SELBSTSTÄNDIGKEIT
- \* TRAUMA BEWÄLTIGUNG

# Weitere Lösungsmöglichkeiten

- PARTEILICHKEIT der BERATUNG & beraten & (auch JC, AA)
- VERNETZUNG & KOORDINATION der ANGEBOTE
- MEHR INTERKULTURELLE (De-Gefühlte)

KOORDINATION - RUNDE TISCHE

- ERGÄNZUNG der AUSBILDUNGSRAHMENPLÄNE der HWK / IHK / BIBB
- SPEZIELLE FÖRDERUNGEN

Arbeitsgruppe:

Frage: Adressierung der Zielgruppe

Welche Angebote gibt es bereits?	Jeweilige Besonderheiten
----------------------------------	--------------------------

Bildungs- und moBiBe als MultiplikatorInnen und Wertebetten für weiteren Bildungsweg. Niedrigschwellige Infos + Angebote.	
--	--



# Weitere Lösungsmöglichkeiten

Herstellung von Schnittstellen (Verknüpfung von Angeboten, Prozessketten)  
projekt- und maßnahmebegleitende Kinderbetreuung  
familienbezogene Angebote (?)  
→ ganzheitlicher Angebote, wobei alle im Entwicklungsprozess fokussiert werden.

Arbeitsgruppe:

Frage: Empowerment für (geflüchtete) Frauen  
für eine männlich dominierte Arbeitswelt? (!)

Welche Angebote gibt es bereits?

Jeweilige Besonderheiten

- Mädchen-Projekte im Handwerk
- Initiativen für MINT

Gender-Gap weltweit!

# Weitere Lösungsmöglichkeiten

- geschlechtlich homogene, kulturell heterogene Ausätze
- Role-Models für alle (Ausbilderinnen in Männerberufen für Männergruppen)